



# 2025

## RAPPORT ANNUEL

Accompagner l'accès à l'emploi ou la formation des personnes sous main de justice

# Rapport d'activité

## SOMMAIRE

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Édito.....                       | 3  |
| J2C en bref.....                 | 4  |
| <b>L'accompagnement J2C</b>      |    |
| En milieu ouvert .....           | 6  |
| En milieu fermé .....            | 8  |
| Chiffres clés 2025 .....         | 10 |
| Un Métier, Une Chance .....      | 14 |
| Green Insert .....               | 16 |
| SAS Noisy-le-Grand .....         | 20 |
| Direct Emploi .....              | 22 |
| Paroles de candidats .....       | 24 |
| Compagnons de route .....        | 26 |
| J2C et le monde associatif ..... | 27 |
| Ils s'engagent à nos côtés ..... | 28 |
| Partenaires financiers .....     | 30 |
| Perspectives 2026 .....          | 31 |

# ÉDITO

## L'année 2025 comme année de consolidation et de structuration

Depuis douze ans J2C n'a qu'un seul but : éviter la récidive à ceux qui ont choisi le chemin de la délinquance. Programme ambitieux. La détention, même méritée, est toujours une épreuve. L'Homme n'en sort jamais comme il est entré. A peine le premier bruit de verrou enregistré, le détenu est hanté par un seul souci : sortir au plus vite de cet univers glacé, hostile et anxiogène. Si éloigné de la « vraie vie ». Un jour, à 7 heures du matin, la lourde porte métallique s'ouvre enfin. Sur l'avenir ? Mais lequel ? Pour nombre de personnes détenues il s'écrit en lettres noires : « No Future ». Au bout du chemin : la récidive !

Nous sommes nombreux à y réfléchir, à imaginer des programmes « **dedans-dehors** », à trouver la bonne formule. Mais y a-t-il une bonne formule ? Comment éclaircir l'horizon de ceux qui n'en ont plus ?

Cette année nous avons imaginé deux parcours différents pour des publics en détention. Pour remplacer « un Métier , une Chance » nous avons lancé **GREEN INSERT**, l'écologie au service de l'insertion, avec un programme test à la prison de la Santé. Un nouveau projet pour une nouvelle mobilisation.

**En mettant l'accent sur l'écologie nous comptons intéresser nos candidats en détention** sur un univers qui peut être loin de leurs préoccupations actuelles mais grâce à un vrai plaidoyer devenir source d'une forte mobilisation sociétale dans l'accompagnement en milieu ouvert. La transition écologique peut aussi servir la transition économique, celle qui permettra un engagement sincère dans les métiers en devenir de façon durable.

**En 2025 nous avons structurer le programme en détention**, renforcer les liens avec des associations susceptibles de lever les freins périphériques, interpeller les acteurs d'une conscience verte pour faciliter le plaidoyer et mobiliser les entreprises susceptibles de proposer une palette d'emploi tant dans la biodiversité que dans l'écologie urbaine ou la transition écologique.

Nos candidats cherchent manifestement un levier de mobilisation au-delà de l'emploi. Nous pensons que **GREEN INSERT** peut permettre à quelques candidats de découvrir une cause à laquelle s'identifier tout en découvrant des métiers neufs et d'avenir.

La sortie de détention constitue une période **charnière**, marquée par de fortes vulnérabilités sociales et professionnelles. Sans accompagnement structuré et intensif, de nombreux parcours connaissent des ruptures précoces, compromettant l'accès à l'emploi et augmentant le risque de récidive.

Toujours à la recherche d'une **méthode** la plus **efficace** possible **pour éviter la fracture entre la détention et le monde extérieur**, Justice Deuxième Chance a proposé cette année une nouvelle formation au sein de la **Structure d'Accompagnement à la Sortie (SAS)** de Noisy le Grand. Il s'agit de modules-socle pour des détenus très proche de la sortie. Ce dispositif vise à une **remobilisation**, en renforçant l'employabilité, l'autonomie et la capacité à s'inscrire dans un parcours d'insertion durable. Fort des résultats très positifs observés cette année nous envisageons la prolongation de ce programme.

Si nous cherchons sans cesse à permettre à nos candidats ayant payé leur dette de **trouver la juste place dans la société**, dans le corps social les **blockages** sont très **vivaces**. Les **aprioris** toujours **tenaces**. Dans une étude menée par les étudiants HEC et le GENEPI, 40% des personnes interrogées pensent au « *détenu comme à un homme potentiellement dangereux, un homme fragile, un malheureux exclu* ». Sans bouleversement de cette image, sans mobilisation du monde économique notre tâche est souvent trop rude.

**Sensibiliser le secteur économique** nécessite d'aller à sa rencontre et de trouver les ressorts d'un engagement, au cœur même de leurs enjeux propres et notamment ceux liés à leurs besoins en main d'œuvre. C'est pourquoi J2C **développe le partenariat avec les entreprises**. Les changements des représentations passent par les rencontres, il est nécessaire de comprendre « où est l'autre », quels sont ses enjeux et partager les siens.

Les représentations qui pèsent sur le monde de la prison, et pas simplement sur les détenus, sont fortement ancrées et les meilleurs discours ont souvent un effet relatif. C'est donc l'addition de **contacts**, de **rencontres**, de **moments communs** qui permettra de les dépasser et d'entrer dans une logique de coopération.

C'est un long chemin difficile à parcourir mais qu'il faut sans relâche tracer.



**Xavier Périssé**  
Président

# J2C

## EN BREF

Une association spécialisée dans  
l'accompagnement vers et dans l'emploi  
des personnes placées sous main  
de justice.

### NOTRE MISSION

Accompagner les personnes sous main de justice  
ou ayant connu un parcours judiciaire dans leur  
retour à l'emploi.

J2C agit par l'écoute, l'évaluation des besoins,  
la valorisation des savoir-être et savoir-faire, la  
préparation aux codes professionnels et la mise  
en relation avec les entreprises et organismes de  
formation.

# 1300

**PERSONNES ACCOMPAGNÉES**

DEPUIS 2019



# 2014

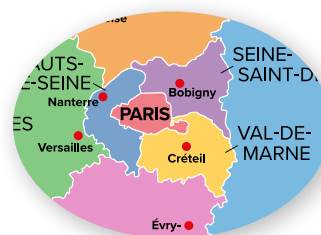
**CRÉATION**

11 ANS D'ACTION

# 4

**TERRITOIRES**

75 · 92 · 93 · 94





## NOS PRINCIPES D'ACTIONS

### CONSIDÉRER

Une personne ayant payé sa dette a droit à une nouvelle chance.

1

2

### CROIRE

Le travail est une voie de reconstruction et d'ancrage social.

### CRÉER

Un environnement favorable à l'accueil de profils atypiques.

3

4

### SENSIBILISER

Les acteurs de l'emploi, de la justice et du monde associatif.

### RELIER

les personnes accompagnées aux solutions de droit commun, aux entreprises et aux partenaires.

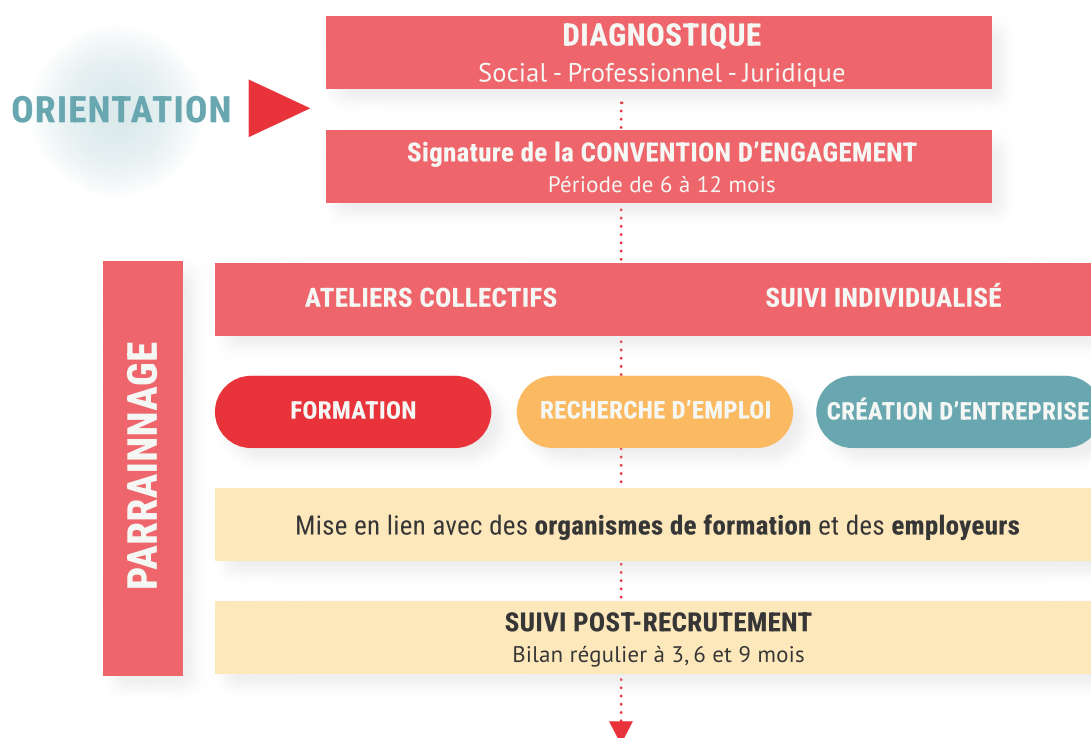
5

# L'accompagnement EN MILIEU OUVERT

## ACCOMPAGNEMENT MILIEU OUVERT

L'accompagnement J2C repose sur une logique de parcours. Chaque entrée commence par une orientation, le plus souvent par l'administration pénitentiaire, puis un diagnostic permettant d'évaluer la situation de la personne, ses freins, ses ressources et son projet.

Lorsque l'accompagnement est engagé, une convention formalise les engagements réciproques et pose un cadre clair.



1

### **DIAGNOSTIQUE INITIAL**

Nous évaluons les obstacles sociaux et professionnels rencontrés par chaque candidat.

2

### **DÉFINITION DU PROJET PERSONNEL**

En collaboration avec les candidats nous élaborons un plan personnalisé en identifiant ses compétences et ses besoins complémentaires.

3

### **CONTRAT D'ENGAGEMENT**

Un contrat de 6 mois renouvelable, est établi pour formaliser notre engagement mutuel.

4

### **COLLABORATION AVEC LES PARTENAIRES**

Nous travaillons en étroite collaboration avec nos partenaires pour prendre en compte les contraintes individuelles de chaque candidat.

5

### **ORIENTATION VERS DES STRUCTURES ADAPTÉES**

Grâce à notre réseau associatif, nous guidons les bénéficiaires vers les solutions les mieux adaptées leurs besoins spécifiques.

6

### **BILAN RÉGULIERS**

Nous effectuons des bilans périodiques pour ajuster notre approche en fonction des progrès réalisés.

#### **Suivi dans l'emploi ou la formation :**

l'accompagnement ne s'arrête pas à la prise de poste ou l'entrée en formation. Un suivi est réalisé pour assurer le maintien.



# L'accompagnement **EN MILIEU FERMÉ**

## **UN MÉTIER, UNE CHANCE**

Le dispositif « **Un Métier, Une Chance** » est un programme de réinsertion professionnelle en milieu fermé mis en place dans trois établissements pénitentiaires en Île-de-France, en partenariat avec les Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) des départements 92, 93, et 75.

Son **objectif** principal est d'offrir aux personnes détenues des **compétences**, des **perspectives professionnelles**, et des **opportunités** pour faciliter leur réintégration dans la société et prévenir la récidive.

## UN PROGRAMME STRUCTURÉ EN PLUSIEURS PHASES

### Phase en détention (le dedans)

Pendant cette phase, les détenus participent à un programme de préparation à la sortie sur 8 semaines. Ce programme comprend des échanges avec des spécialistes, des ateliers collectifs, des entretiens individuels pour élaborer des projets professionnels, ainsi que des activités sportives telles que la boxe socio-éducative et le yoga.

#### Objectifs en détention

- > **Travailler** sur le développement personnel des participants.
- > **Échanger** avec des experts métiers pour explorer les opportunités professionnelles.
- > **Réfléchir** à leur réinsertion et identifier les obstacles.
- > **Promouvoir** le bien-être physique et mental des participants grâce à des activités sportives.

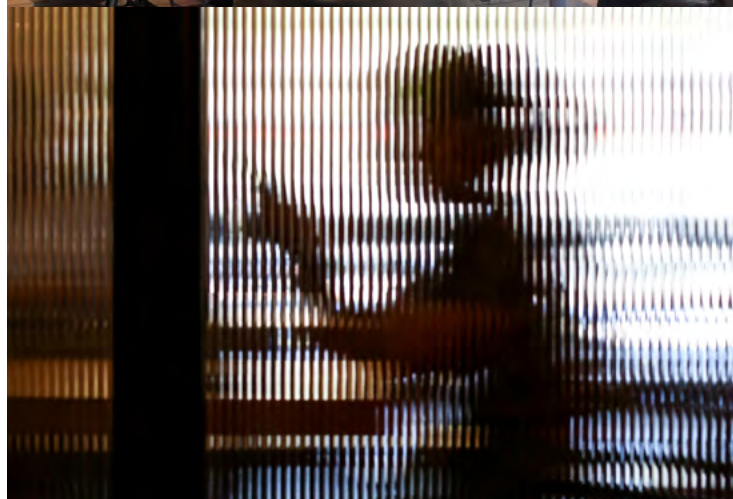
### Phase de transition

Cette phase assure la liaison entre la fin du programme en détention et la libération des participants. Elle soutient la réalisation des plans d'action des participants, y compris les candidatures, la préparation aux entretiens, et les formalités administratives, en collaboration avec le SPIP.

### Phase post-libération (le dehors)

Cette phase adapte la fréquence des rencontres selon le profil de chaque bénéficiaire. L'accent est mis sur le développement des compétences en lien avec le projet professionnel élaboré pendant la détention.

Les participants sont accompagnés dans leur parcours vers une formation ou un emploi.



# 2025 LES CHIFFRES CLÉS

**382**

**ORIENTATIONS**

Tous territoires en 2025

**243**

**DIAGNOSTICS  
POSITIFS**

Parcours engagés

**229**

**CONVENTIONS**

Cadre formalisé

**391**

**SORTIES POSITIVES**

Tous territoires de 2020 à 2025

**48**

Sorties  
EMPLOI  
**2025**

**24**

Sorties  
FORMATION  
**2025**

**95%**

Orientations  
AP

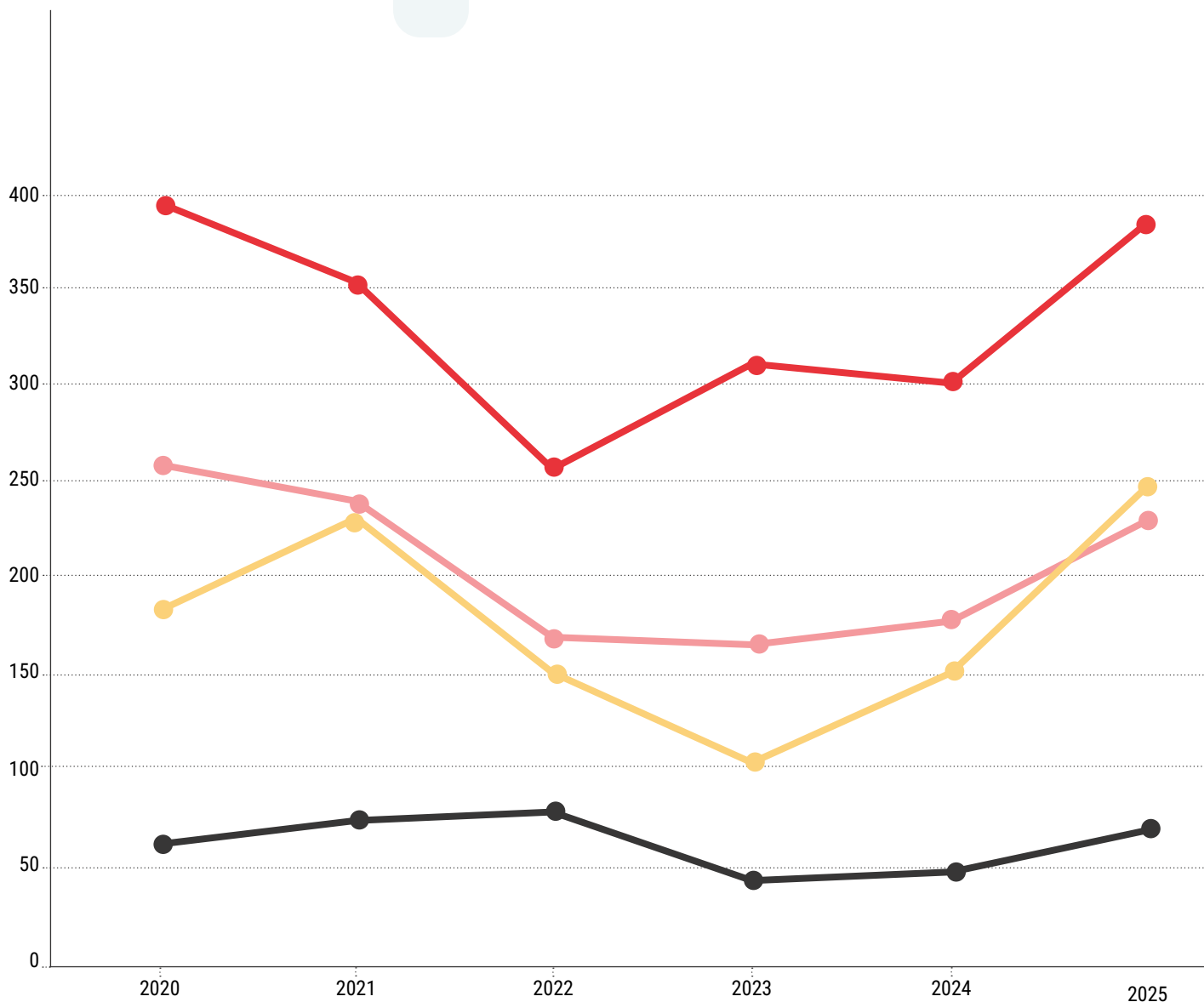
Principaux orienteurs

**72**

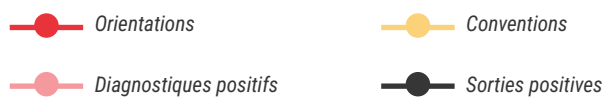
Sorties  
POSITIVES

Emploi ou formation

## Évolution de l'activité J2C



Évolution des principaux indicateurs J2C entre 2020 et 2025.



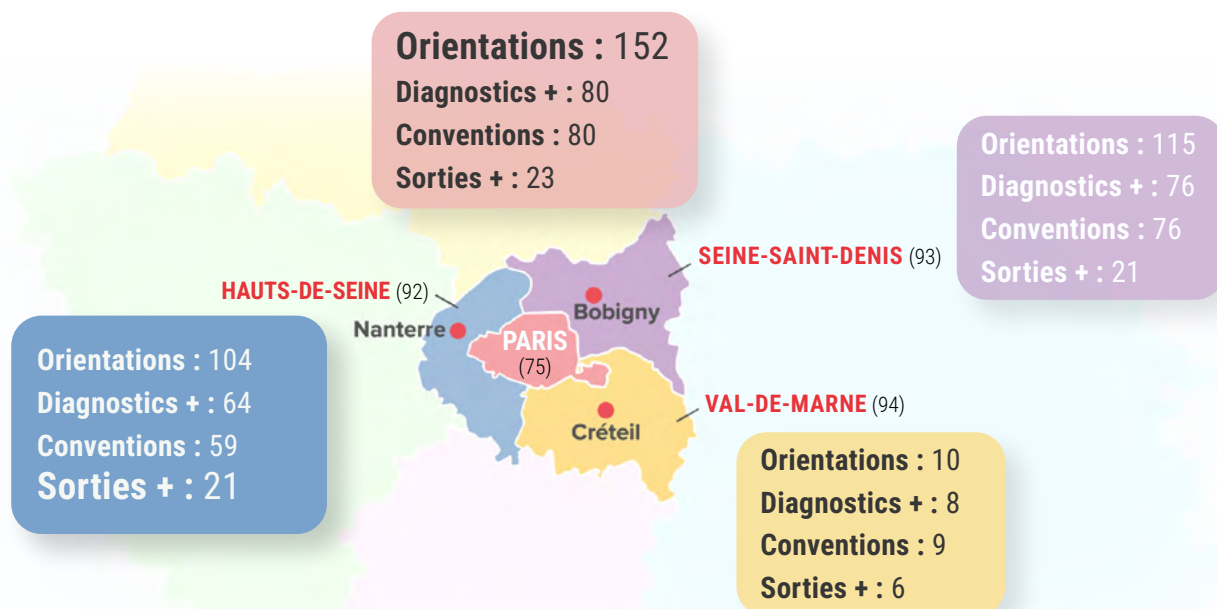
• **L'année 2025** marque une reprise nette des orientations et une hausse des conventions, signe d'une meilleure sécurisation de l'entrée dans le parcours.

• **Les sorties positives progressent** également, avec 72 sorties positives en 2025, dont 48 vers l'emploi et 24 vers la formation.

• Sur six ans, J2C cumule près de **2 000 orientations** et **391 sorties positives**, ce qui confirme la continuité d'une action spécialisée auprès des PPSMJ.

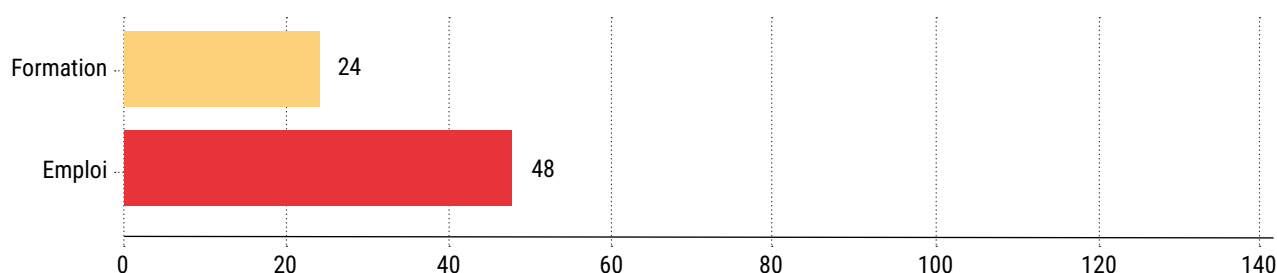
## Bilan par territoires

Paris, Hauts-de-Seine, Seine-Saint-Denis, Val-de-Marne



## Bilan par sorties

Débouchés de candidats 2025



- Les sorties positives 2025 se composent de 48 sorties vers l'emploi et 24 sorties vers la formation.

- Les secteurs récurrents : manutention-logistique, BTP, espaces verts, restauration-hôtellerie, transport, propreté.

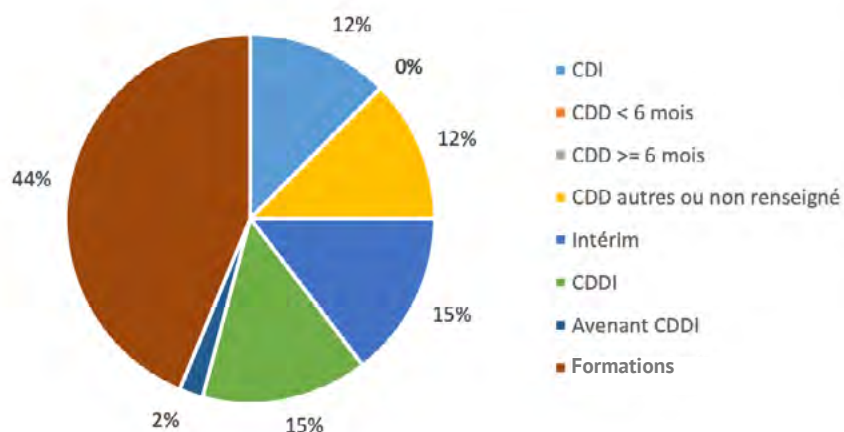
- La lecture qualitative doit rappeler que le retour à l'emploi est souvent précédé par une remise en mouvement progressive.



## Recrutement par secteur d'activités

|                                      | 2025      |
|--------------------------------------|-----------|
| BTP                                  | 2         |
| Commerce / Vente                     | 4         |
| Communication / Multimédia           | 0         |
| Environnement                        | 1         |
| Espaces verts                        | 3         |
| Industrie                            | 1         |
| Manutention / Logistique             | 15        |
| Métiers de bouche                    | 0         |
| Propreté                             | 1         |
| Restauration / Hôtellerie / Tourisme | 4         |
| Transport                            | 2         |
| Non communiqué ou autres             | 15        |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>48</b> |

## Types de contrats



# Un métier **UNE CHANCE**

## **TROIS ANS D'EXPÉRIMENTATION DEDANS-DEHORS**

Lancé en 2023, le programme **Un Métier, Une Chance** a permis à J2C de structurer un parcours d'accompagnement en détention puis après la sortie.

Déployé dans **trois établissements pénitentiaires** d'Île-de-France — Paris La Santé, Nanterre et Villepinte — il repose sur **trois phases** : huit semaines intensives en détention, un suivi pré-sortie et un accompagnement post-détention de six mois renouvelable.

### Les phases du programme 1M1C

#### **PHASE 1**

8 semaines intensives  
129h en collectif  
36h en individuel

#### **PHASE 3**

Accompagnement  
post-détention 6 mois  
renouvelable

### **UN MÉTIER UNE CHANCE**

#### **PHASE 2**

Suivi mensuel  
de pré-sortie  
pour préparation

**94**  
**BÉNÉFICIAIRES**  
2023 - 2026

**9**  
**PROMOTIONS**  
**3 établissements**  
Paris La Santé, Villepinte & Nanterre

**1 263h**  
**Accompagnement**  
Collectif + individuel

**73%**  
**Sorties positives**  
Personnes sorties de détention



### Les **objectifs pédagogiques** du programme 1M1C

**1**

#### **CONSTRUIRE UN PROJET PROFESSIONNEL**

Permettre aux participants de se projeter concrètement à la sortie, avec un projet réaliste et personnalisé

**2**

#### **DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES CLÉS**

Communication, posture professionnelle, compréhension des codes du monde du travail.

**3**

#### **RENFORCER CONFIANCE ET AUTONOMIE**

Travail sur le savoir-être et la capacité à agir dans la durée face aux obstacles.

**4**

#### **PRÉPARER L'ACCÈS À L'EMPLOI**

CV, entraînement aux entretiens, présentations des secteurs et opportunités disponibles avec la participations d'entreprises partenaires.

# 10

## PARTICIPANTS

### Promotion pilote

**29 ans**  
**ÂGE MOYEN**  
**23 à 43 ans**

**82%**  
**Participation**  
Parcours global

**95%**  
**Satisfaction**  
Fin de parcours

## GREEN INSERT

UN NOUVEAU CYCLE : INSERTION,  
ÉCOLOGIE, CITOYENNETÉ

### UN DISPOSITIF DÉDIÉ, À LA CROISÉE DE L'INSERTION, DE LA JUSTICE ET DE L'EMPLOI

**Lancer en 2025, GREEN INSERT** est un nouveau programme porté par J2C, destiné à favoriser l'insertion professionnelle des personnes placées sous main de justice (PPSMJ), dans les métiers de la transition écologique.

Inspiré du programme **Un Métier, Une Chance** (1M1C), mis en œuvre depuis trois ans, Green Insert propose un accompagnement ciblé pour développer des compétences en lien avec les métiers verts.

Le programme est proposé pendant **trois ans** dans **trois établissements pénitentiaires** d'Île-de-France (Paris, Nanterre et Villepinte) avec une montée en charge progressive.

### Le programme

- 2025** • Promotion pilote à la Santé (du 12 mai au 4 juillet)  
10 participants
- 2026** • 3 promotions  
10 participants par promotion
- 2027** • 3 promotions  
10 participants par promotion

## GREEN INSERT: l'écologie au service de l'insertion



**7** promotions  
**70** participants au  
total



dans **3** établissements  
pénitentiaires d'Île de  
France



Expérimentation  
pendant **3** ans

### Projet professionnel vers lesquelles les participants sont orientent à la fin du parcours



**1**

**BTP**  
éco-construction  
& énergies renouvelables



**1**

**ESPACES VERTS**



**1**

**ÉCONOMIE  
CIRCULAIRE**



**2**

**GÉNIE  
CLIMATIQUE**



**1**

**LOGISTIQUE**



**1**

**BOULANGERIE**



**1**

**INSTALLATEUR  
SANITAIRE**



**1**

**AUTRE**

*Projets professionnels identifiés à la fin de la promotion pilote de Paris La Santé.*

## GREEN INSERT : PARCOURS DEDANS

### EN DÉTENTION · 8 SEMAINES

Ateliers de remobilisation personnelle ; découverte des métiers verts et verdissants ; préparation à la sortie ; sensibilisation aux enjeux environnementaux.

### EN MILIEU OUVERT · 6 À 12 MOIS

Accompagnement individuel renforcé ; formations qualifiantes ciblées ; stages en entreprise ; mentorat professionnel ; accompagnement vers et dans l'emploi.

## APPORTS DE L'ÉTUDE D'IMPACT KIMSO

### RAPPORT À SOI

Reprendre le contrôle sur sa vie quotidienne ; développer la persévérance ; mieux se connaître.

### RAPPORT AUX AUTRES ET À L'ENVIRONNEMENT

Travailler en groupe ; développer des relations sociales respectueuses ; comprendre les enjeux de transition écologique.

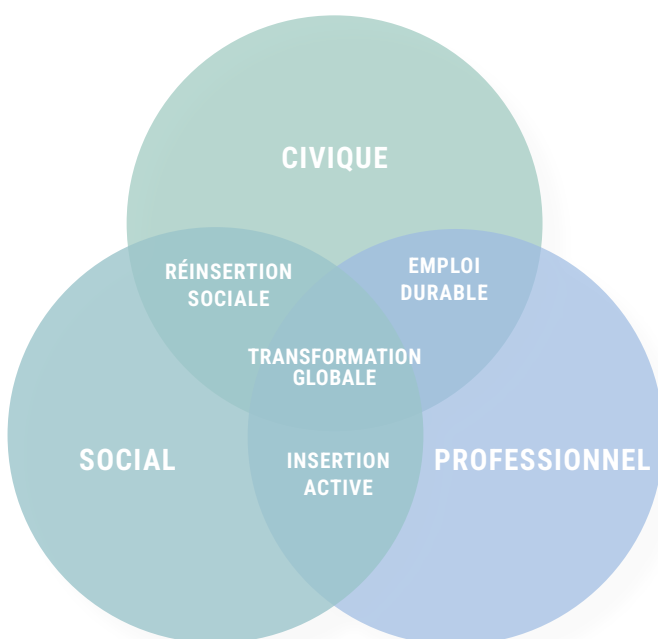
### COMPÉTENCES SOCIO-PROFESSIONNELLES

Maîtriser les codes professionnels ; comprendre les étapes du recrutement ; connaître les métiers verts et verdissants.

### PROJET DE VIE

Identifier les freins périphériques ; co-construire un projet pragmatique ; se projeter sur sa vie professionnelle et personnelle.

**Trois univers  
s'entrecroisent sur  
le chemin de la désistance**





# SAS NOISY-LE-GRAND

## PRÉPARER LA SORTIE AU MOMENT LE PLUS DÉCISIF DU PARCOURS

En 2025, J2C a intégré la Structure d'Accompagnement à la Sortie de Noisy-le-Grand dans le cadre des modules socles proposés par le SPIP de la Seine-Saint-Denis.

Le dispositif vise à accompagner les PPSMJ dans leur préparation à la sortie à travers quatre thématiques clés : motivation au changement, gestion des émotions, insertion professionnelle et citoyenneté.

### SAS : 4 Thématiques au service de la préparation de la sortie



# 3

## PROMOTIONS

avril - juillet - septembre

### 25

### PARTICIPANTS

Parcours collectif

### 2 sem.

Durée

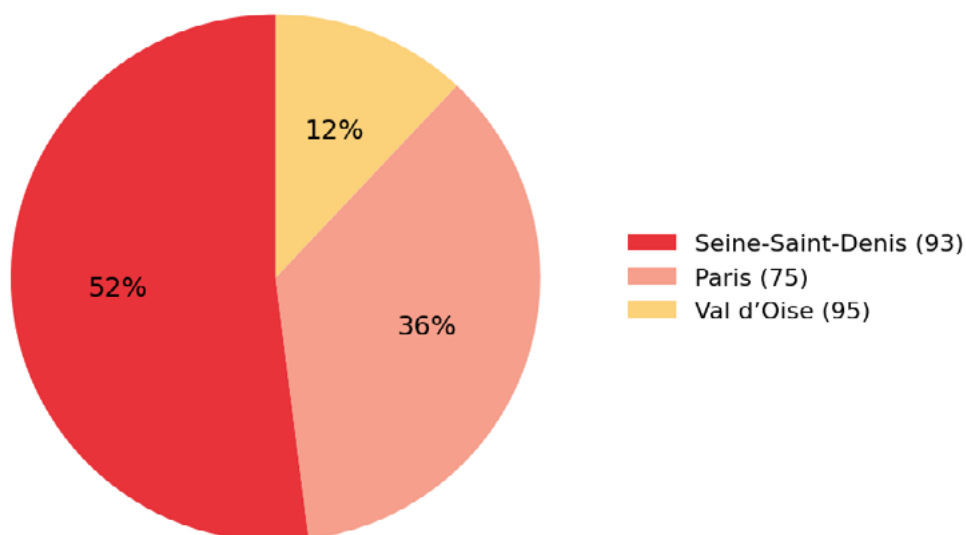
Module socle

### 96%

Satisfaction

2025

**SAS** : provenance géographique  
des participants



# 50 BÉNÉFICIAIRES

## Objectifs atteints

20

Sorties emploi  
/formation

40% de sorties positives

12

Toujours  
suivis

Parcours en cours

100

Participants

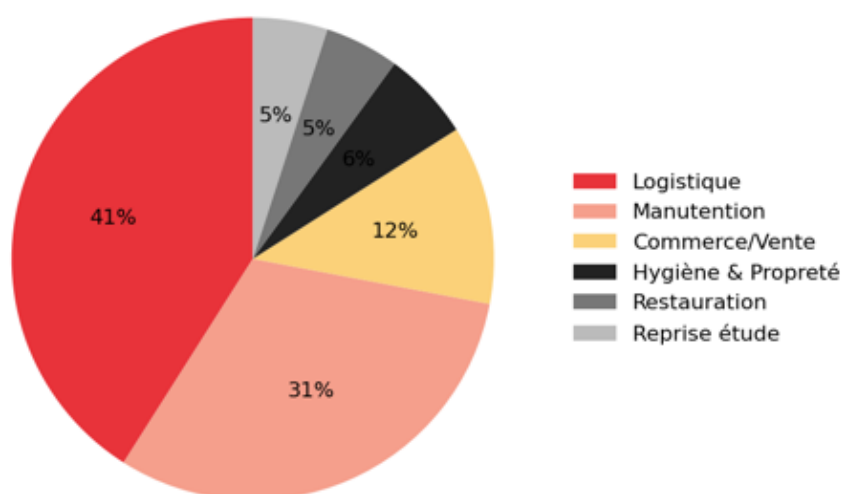
2 webinaires

INTERPRO

## DIRECT EMPLOI

## DYNAMIQUE EMPLOI

**DIRECT EMPLOI :**  
Sorties positives  
par secteur



*Sorties positives Direct Emploi par secteur*

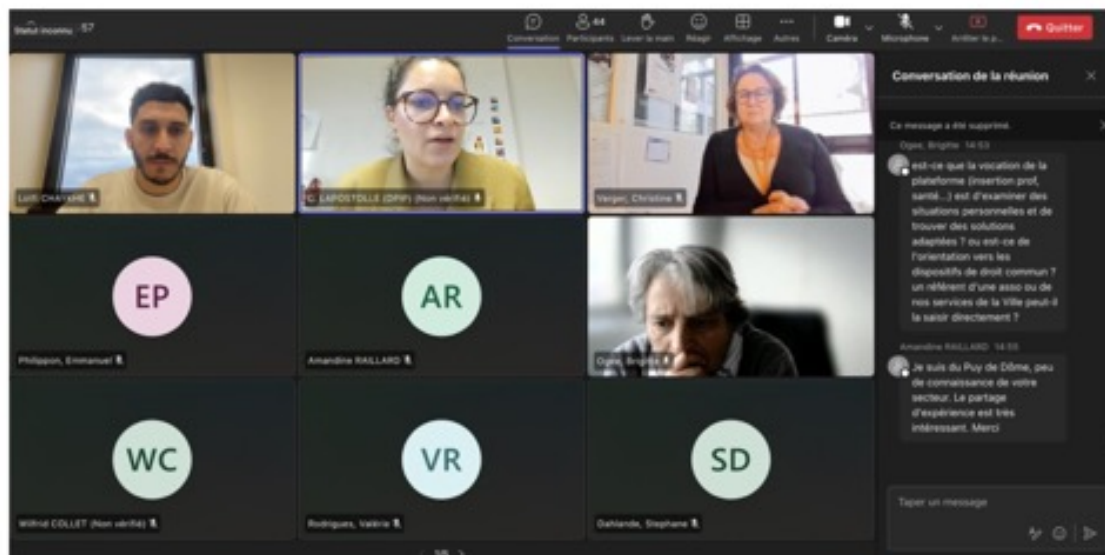
L'action Direct Emploi 2025 confirme la pertinence d'un accompagnement spécialisé pour les PPSMJ, notamment bénéficiaires du RSA.

Le bilan met en avant la remobilisation de publics très éloignés de l'emploi, le passage d'un projet flou à un projet concret, la levée progressive des freins périphériques et une meilleure articulation entre SPIP, Ville, partenaires et J2C.

## INTERPRO

### De l'accès aux droits à l'insertion professionnelle

2 webinaires - novembre 2025



~ 100  
PARTICIPANTS

Deux actions de sensibilisation et de formation ont été menées en 2025 sous format de webinaires, réunissant près d'une centaine d'agents de la Ville et de partenaires.

Ces temps ont permis de renforcer une dynamique de coopération, avec une mobilisation conjointe du SPIP de Paris, des acteurs de la ville et de J2C.

# PAROLES DE CANDIDATS

DERRIÈRE LES CHIFFRES,  
DES **DÉCLICS** ET DES **PARCOURS**

« Un métier vert ? C'est ce qui est bon pour la planète ! Ici, on nous montre des métiers qui sont des alternatives par exemple autour de la climatisation. »

UN PARTICIPANT

« C'était un changement de rythme, c'est intense mais c'est bien, ça te remet un peu dans l'équilibre. Se lever pour aller en formation, pour faire quelque chose, c'est agréable. »

UN PARTICIPANT

« Les énergies renouvelables, c'est un métier d'avenir, les gens vont s'y intéresser, les agriculteurs c'est bien mignon mais bon... ! »

UN PARTICIPANT

« L'art oratoire, c'était ça qui nous a beaucoup fait progresser. Il faudrait plus de travail sur ça, pour gagner en confiance en soi, pour moi il faudrait avoir plus de séances sur ça. »

UN PARTICIPANT

« Ce qui est bien c'est le côté concret des rendez-vous individuels : tu parles de ton travail, ton projet, tu sais que tu vas devoir le raconter, ça ne reste pas uniquement sur les cours. »

UN PARTICIPANT

« Merci pour ce parcours j'ai trouvé une voie professionnelle qui m'intéresse. »

UN PARTICIPANT

“On a retrouvé un peu de dignité perdue à l'intérieur de ces murs, Merci pour cette expérience humaine, elle nous a tous changé, avec vous on a oublié que nous sommes des détenus, on redevenait des personnes normales,

On a beaucoup rit et ces moments je ne pourrai pas les oublier. ”

UN PARTICIPANT

“ On nous donne la parole, on s'écoute, c'est bien, en dehors on ne communique pas tellement avec les autres.

Ils comprennent qu'on est des personnes avant des détenus. Ça donne un peu l'espoir.

On se dit que ce n'est pas tellement un frein d'avoir été détenu.

Le parcours Green Insert m'a permis de faire avec d'autres, écouter et partager.

Ça m'a motivé à vraiment travailler, j'ai vu qu'on pouvait faire des choses différentes.

Il y a des voies qu'on n'envisageait pas et maintenant c'est un peu plus possible : même si ce n'est pas pour nous, ça nous donne un peu plus de confiance en nous.”

PARTICIPANT



# Compagnon DE ROUTE

Quelques mots de **FRANÇOISE CANDIER**

## **POURQUOI JE SUIS ENGAGÉE AUPRÈS DE J2C ?**

Je suis engagée auprès de Justice Deuxième Chance depuis sa création.

À l'époque, j'étais directrice de **FACE Paris**, un club d'entreprises mobilisé contre les exclusions. Lorsque Xavier Périssé et Jean-François Connan nous ont présenté leur projet, j'ai immédiatement adhéré à leur démarche.

**Leur constat était simple** : si l'on veut éviter la récidive, il faut aider les personnes qui sortent de prison à retrouver une place dans la société, notamment par l'emploi.

**Nous avons alors mobilisé des entreprises du club** pour participer aux actions de l'association. Certaines ont accueilli des candidats, d'autres ont proposé du parrainage, partagé leurs conseils ou ouvert leur réseau. Le club a également contribué au recrutement du premier salarié de J2C, un jeune homme particulièrement dynamique qui a beaucoup apporté à l'association.

**Au fil des années**, j'ai eu l'occasion de participer à différentes actions.

**Je me souviens notamment d'une visite de la prison de la Santé avant sa rénovation.** Cette visite m'a marquée. Elle permettait de mesurer concrètement les conditions de détention mais aussi le fossé qui existe entre l'univers carcéral et la vie à l'extérieur.

J'ai également **animé un atelier sur la mobilité** en établissement pénitentiaire et participé à des **actions de parrainage**. Ces expériences m'ont confortée dans l'idée que la réinsertion ne peut pas reposer uniquement sur la volonté des personnes concernées. Elle dépend aussi de notre capacité collective à leur faire une place.

**Au cours de ma carrière**, j'ai accompagné vers l'emploi des personnes de tous horizons. Je sais qu'un parcours professionnel peut être fragilisé pour de multiples raisons. Lorsqu'une condamnation pénale s'ajoute au reste, la difficulté devient souvent un véritable blocage. Beaucoup d'employeurs hésitent, parfois sans même chercher à connaître la personne.

Pourtant, lorsqu'une personne a purgé sa peine et souhaite reconstruire sa vie, lui **fermer durablement les portes de l'emploi est rarement une solution**. Sans logement, sans activité, sans perspectives, les risques d'échec sont importants. À l'inverse, un emploi, une formation, un accompagnement ou simplement une rencontre peuvent changer une trajectoire.

**C'est ce qui me motive depuis le début dans mon engagement auprès de J2C.** Je suis convaincue que la réinsertion n'est pas seulement l'affaire des institutions ou de la justice. Elle concerne aussi les entreprises, les associations et plus largement chacun d'entre nous. Donner sa chance à quelqu'un n'efface pas le passé, mais cela permet de construire l'avenir.

**C'est précisément ce que permet J2C depuis plus de dix ans** : créer les conditions de la rencontre entre des personnes qui souhaitent reconstruire leur vie et des citoyens, des associations ou des entreprises prêts à leur faire confiance. Cette action est exigeante, car la réinsertion ne se décrète pas ; elle se construit dans la durée, avec de l'accompagnement, de l'écoute et des opportunités concrètes. Il faut espérer que J2C disposera demain des moyens humains et financiers nécessaires pour poursuivre et développer cette mission d'intérêt général. Car derrière chaque parcours réussi, il y a non seulement une vie qui se reconstruit, mais aussi une société plus inclusive et plus sûre.

# J2C, et le monde ASSOCIATIF

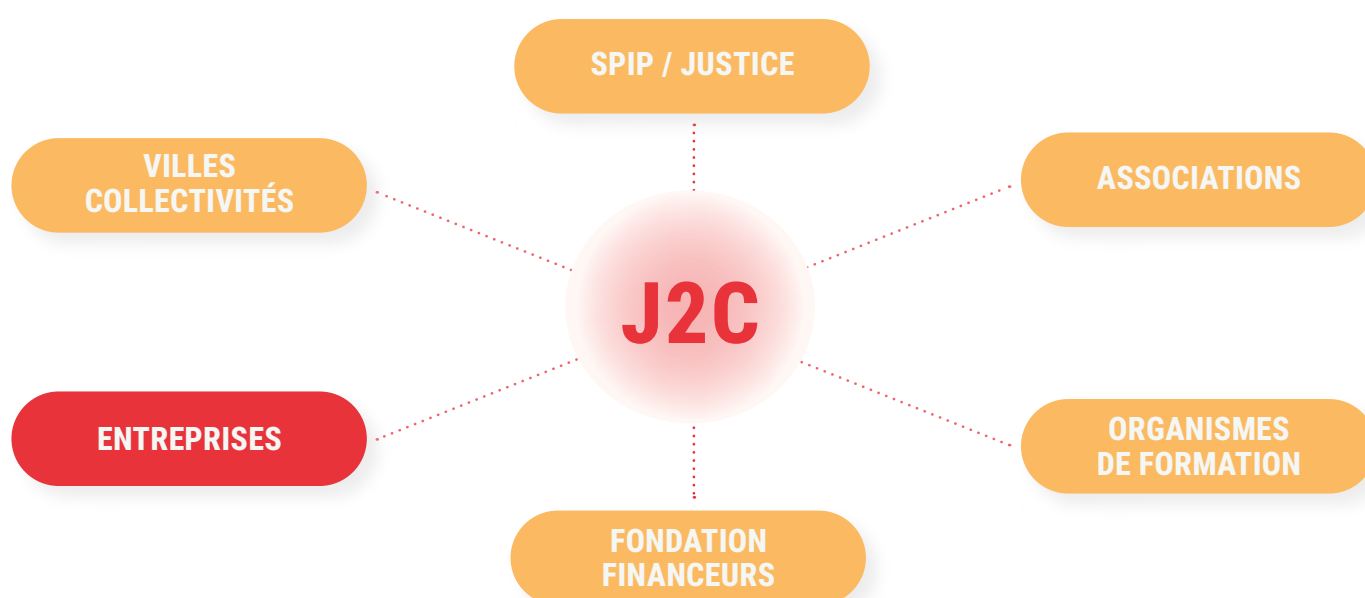


## LA RÉINSERTION NE SE FAIT PAS EN SILO

L'action de J2C s'inscrit dans un écosystème associatif, institutionnel et économique. Les parcours des personnes accompagnées nécessitent souvent de mobiliser plusieurs réponses : accès aux droits, logement, santé, mobilité, formation, emploi, soutien psychologique, remobilisation sociale.

Dans ce cadre, J2C agit comme un maillon spécialisé sur l'insertion professionnelle des PPSMJ, en complémentarité avec les autres acteurs.

## J2C AU COEUR D'UN ÉCOSYSTÈME DE COOPÉRATION



- **J2C relie** les personnes accompagnées aux dispositifs de droit commun, aux formations et aux entreprises.

- **L'association intervient** à l'interface entre justice, emploi, formation, action sociale et monde économique.

- **La coopération** avec les acteurs associatifs permet de traiter des freins qui dépassent le seul champ professionnel.



# Ils s'engagent **À NOS CÔTÉS**

Grâce au **soutien**  
de nos **partenaires publics** et  
**privés**, nous pouvons  
**entreprendre l'intervention**  
**exigeante, individualisée**  
et **durable** au croisement  
de la **justice**, de l'**emploi**,  
de la **formation** et de  
l'**inclusion sociale**.

## PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE  
SPIP  
COLLECTIVITÉS  
SERVICES PUBLICS DE L'EMPLOI

•

## FINANCEURS PUBLICS

RÉGION, VILLE / COLLECTIVITÉS  
DISPOSITIFS PUBLICS  
ET APPELS À PROJETS

•

## FONDACTIONS / MÉCÈNES

FONDACTIONS  
ENTREPRISES MÉCÈNES  
MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

•

## PARTENAIRES OPÉRATIONNELS

ORGANISMES DE FORMATION, ETTI,  
ASSOCIATIONS, ENTREPRISES  
ACCUEILLANTES

## Ils nous soutiennent



Direction régionale interdépartementale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités (DRIEETS)



# Partenaires **FINANCIERS**

## **UN SOUTIEN INDISPENSABLE POUR MAINTENIR, DÉVELOPPER ET ÉVALUER NOS ACTIONS**

L'action de J2C repose sur l'engagement de partenaires financiers publics et privés qui permettent de maintenir, développer et évaluer des dispositifs spécialisés au service des personnes placées sous main de justice.

**Leur soutien rend possible une intervention exigeante**, individualisée et durable, au croisement de la justice, de l'emploi, de la formation et de l'inclusion sociale.

**En 2025** nous avons continué l'accompagnement en milieu ouvert de nos candidats (382) et pour cela renforcé l'équipe de conseillers d'insertion. En milieu fermé nous avons assuré les trois sessions d'un « Métier une Chance » et trois sessions à la SAS (structure d'accompagnement à la sortie) de Noisy le Grand

Le programme **“Un Métier, Une Chance”** a vu le jour grâce au soutien financier du **Conseil régional d'Ile-de-France**. En 2025 nous avons terminé la 8ème session en détention.

**Dynamique Emploi** est contractualisé pour trois ans avec la Ville de Paris

**Le Fond Social Européen (FSE+)** nous accompagne depuis plusieurs années et nous a renouveler sa confiance pour assurer une partie du fonctionnement de l'association jusqu'en fin 2025.

**L'Administration Pénitentiaire**, les fonds interministériels de prévention de la délinquance, les SPIP nous soutiennent comme chaque année.

la **Ville de Paris**, la **DRIEETS** ont complétés les financements institutionnels qui représentent 60% des ressources de J2C.

Merci à la **fondation EDF** qui nous héberge depuis cinq ans et au **groupe Adecco** partenaire fidèle depuis la création de J2C.

Autour de nos différents projets nous avons su convaincre la **Fondation de France**, la **Fédération Française du Bâtiment**, la **fondation Pro BTP**, la **fondation EQUANS**, **VINCI**, **PLACO**, **Agir sa Vie**, **Transdev**, **File Bruneau** notamment qui ont tous apporté leur pierre à la réussite des différents programmes mis en œuvre en 2025 par l'association Justice Deuxième Chance.

# Perspectives 2026

## PERSPECTIVES ET POURSUITES DES ACTIONS

Au regard des résultats observés en 2025 et des enseignements de l'étude d'impact menée avec le cabinet KIMSO, l'association poursuivra le déploiement du programme Green Insert jusqu'en 2027.

Les premiers résultats confirment l'intérêt de ce dispositif pour lutter contre la récidive par l'insertion professionnelle des personnes placées sous main de justice, notamment à travers l'ouverture vers les métiers de la transition écologique.

Concernant l'intervention au sein de la Structure d'Accompagnement à la Sortie (SAS) de Noisy-le-Grand, l'année 2026 prévoit **quatre sessions**, contre trois en 2025.

Cette évolution s'inscrit dans la continuité des **retours positifs des participants et des équipes**, ainsi que dans le **renforcement de la collaboration avec le SPIP de Seine-Saint-Denis**.

En milieu ouvert, l'accent restera porté sur la qualité de la coordination avec les conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation afin de continuer à sécuriser les parcours d'accompagnement.

L'objectif est également de renforcer les passerelles vers l'emploi et la formation, en mobilisant davantage les partenaires économiques et les dispositifs de droit commun.

Enfin, la dynamique engagée en 2025 se poursuivra sur les territoires des **Hauts-de-Seine (92), de la Seine-Saint-Denis (93) et de Paris (75)**, où **une augmentation significative des orientations et des accompagnements** a été observée.

Cette progression témoigne de l'ancrage croissant de nos actions auprès des partenaires institutionnels et de la pertinence des dispositifs proposés pour accompagner les parcours de réinsertion.



