

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024

ÉDITORIAL

2024. Justice Deuxième Chance a soufflé ses dix bougies. Dix ans déjà. L'heure de réfléchir sur notre modèle, de mesurer les réussites et les écueils rencontrés sur le chemin de la réinsertion au service de nos bénéficiaires. Le 20 novembre, nous avons célébré le chemin parcouru lors d'une matinée de réflexion dans le salon Colbert de l'Assemblée nationale sur le thème de la délinquance à la désistance. La réinsertion est sur toutes les lèvres. Le ministre de la Justice, les partis politiques, l'administration pénitentiaire, le monde associatif se posent tous la même question : comment être plus performant pour réinsérer les personnes placées sous main de justice ? Chacun a sa formule magique mais les chiffres démontrent que pour 60% des détenus la récidive intervient dans les cinq ans. La peine ne doit pas être uniquement répressive mais vectrice d'un nouveau chemin.

Nous avons cherché à le tracer lors de cette matinée en s'appuyant sur les travaux de Valerian Benazeth, chercheur sur le phénomène de désistance mais aussi sur ceux de la députée Elsa Faucillon auteur d'un rapport sur les peines alternatives. J2C réfléchit depuis longtemps à adapter son accompagnement au plus près des besoins de nos candidats. C'est pourquoi nous développons depuis plusieurs années des projets « dedans-dehors » avec notre série « Un métier, une chance » en détention qui évoluera en 2025 vers un projet baptisé « Green Insert ».

En détention la mobilisation est grande mais en milieu ouvert nous devons faire face à la volatilité de nos candidats. Nous étudions donc un projet ambitieux pour fixer l'attention de nos bénéficiaires en milieu ouvert et prolonger l'efficacité des sessions « dedans » : un institut de la désistance. En 2024, nous avons tous essayé de nous réinventer, d'imaginer ensemble comment gagner en efficacité au service de nos candidats. Avec tous nos partenaires institutionnels, associatifs, d'entreprises nous avons établi des collaborations visant à les impliquer plus précisément dans l'ensemble de nos projets.

« Quand les hommes sortent de prison, disait Malraux, neuf fois sur dix leur regard ne se pose plus ; Ils ne regardent plus comme des hommes ». A nous de leur permettre de voir la vie comme des hommes responsables sur le chemin de la désistance.



Xavier PERISSE
Président

SOMMAIRE

02	ÉDITO
04	DIX ANS DÉJÀ !
06	ACCOMPAGNEMENT ET PARRAINAGE
08	PROGRAMME UN METIER, UNE CHANCE
12	CHIFFRES CLÉS
14	ACTIONS DE FORMATION
15	DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT
16	PAROLES DE CANDIDATS
18	COMPAGNON DE ROUTE
19	PARTENAIRES
24	SOUTIENS FINANCIERS
25	L'ÉQUIPE J2C
27	NOS SOUTIENS

10 ANS DÉJÀ !

Le 20 novembre 2024, J2C fête son 10e anniversaire à l'Assemblée nationale

Juillet 2014/Juillet 2024. J2C a dix ans. Un bel anniversaire que nous avons célébré à l'Assemblée nationale, salle Colbert le 20 Novembre. Un moment de réflexion et d'échanges autour d'un thème : De la délinquance à la désistance.

Fruit d'une réflexion tirée des statistiques de l'administration pénitentiaire (60% des détenus récidivent dans les cinq ans), nous avons réuni il y a dix ans autour de Lionel Stoleru (fondateur du GENEPI), Jean-François Connan (directeur RSE Adecco), Jean-Jacques Oriol (entrepreneur) et Xavier Périssé (journaliste) plusieurs entreprises pour bâtir un projet d'accompagnement des personnes sous main de justice vers et dans l'emploi. La formation professionnelle, l'accompagnement vers et dans l'emploi ont été depuis 10 ans notre objectif, conscients que l'emploi est un support privilégié d'ancrage dans la structure sociale et qu'en être dépourvu entraîne forcément une dévalorisation de soi. Pendant toutes ces années nous avons aussi mesuré tous les freins qui empêchent une personne résiliente de briser les chaînes de la délinquance pour s'ouvrir un chemin vers « la normalité sociale ».

C'est dans cet esprit que la table ronde animée par Jean-François Connan et les autres intervenants de la matinée- anniversaire ont essayé de dégager des modes d'action susceptibles de lever les obstacles empêchant la sortie vers la désistance.



DE LA DÉLINQUANCE À LA DÉSISTANCE

Sortir de la délinquance est un parcours semé d'embûches et de blocages psychologiques, sociétaux et comportementaux.

Ce long chemin vers l'inclusion sociale amène le candidat vers la désistance. **Valerian Benazeth, chercheur, auteur d'une thèse sur la désistance**, nous a expliqué comment, après avoir affronté le déclassement et la précarité, les bénéficiaires doivent s'appuyer sur leurs ressources personnelles, leur capital social, économique, physique, psychique, scolaire, culturel. Hélas ils partent souvent avec un tout petit capital, parfois infime. Le comportement en société, la gestion de la vie domestique et la recomposition de ses réseaux relationnels sont autant d'éléments essentiels à la sortie de la délinquance.

Karim Moktari ancien détenu a témoigné avec des mots puissants du chemin qui l'a mené vers la désistance et l'inclusion sociale.



Facteur aggravant, l'incarcération n'ouvre pas toujours la voie à une réinsertion réussie.

Elsa Faucillon, députée communiste, auteur d'un rapport sur les peines alternatives nous a commenté ses travaux appuyée par **Dominique Simonnot, contrôleuse générale des lieux de privation de liberté**. Pour elles, les peines alternatives à la détention doivent, quand elles le peuvent, se substituer à l'incarcération. Faut-il encore que les bénéficiaires soient accompagnés à la fois par des programmes collectifs mais également par un suivi individuel.

Aymeric Morin, directeur général adjoint de France Travail a imaginé avec J2C l'accompagnement des personnes sous main de justice en lien étroit avec **Isabelle Liban directrice adjointe de l'administration pénitentiaire**.

Or, l'inclusion sociale se développe au sein de quatre domaines : la vie en société, la vie domestique, les liens interpersonnels, les structures de formation et l'emploi. Cela impose à la société de mettre en place les personnes-ressource ou les associations capables d'établir les ponts nécessaires entre le parcours délinquant et l'inclusion sociale.



Tous les intervenants ont posé le même constat ! Il ne suffit pas de diminuer son activité délinquante pour en sortir. Il faut surmonter les marquages sociaux négatifs. L'étiquette de « délinquant » résiste à la volonté de changement. Les institutions, elles, n'oublient pas si facilement le passé de « délinquant », la trace existe toujours sur le casier judiciaire !!! Pourtant chaque personne a droit à l'oubli et tout homme a besoin de rêver.

« Au fond des prisons le rêve est sans limite, la réalité ne freine rien » disait Albert Camus dans « l'Homme révolté ».

L'ACCOMPAGNEMENT

Accompagnement individualisé, ateliers collectifs, techniques de recherche d'emploi, job dating, parrainage, autant de passages obligés pour amener nos candidats sur le chemin de l'emploi.

Depuis dix ans J2C a adapté ses méthodes d'accompagnement, en prenant la mesure des freins périphériques à lever pour que nos candidats puissent sortir de la délinquance et retrouver une place dans la société.

Au suivi individuel, nous avons ajouté des ateliers collectifs en détention ou en milieu ouvert. Notre équipe de conseillers d'insertion a une formation de psychologues et de sociologues. Nous mettons sur pied le parrainage de nos candidats, autant d'éléments pour renforcer notre accompagnement.

Il est nécessaire d'apporter à nos bénéficiaires une écoute particulière, une relation plus personnelle. Les parrains et les marraines bénévoles sont là pour poser un regard différent sur le parcours de tous ceux qui veulent se donner une deuxième chance.

Notre accompagnement évolue depuis dix ans et si nos parcours « dedans-dehors » s'enrichissent avec l'expérience, les fondements sur lesquels se sont bâtis l'association restent les mêmes et son crédo ne varie pas :

CONSIDERER

que tout citoyen ayant purgé sa peine a droit à une seconde chance, sans que son passé n'entrave sa réinsertion professionnelle.

DONNER

une seconde chance aux sortants de prison, candidats à la réinsertion.

CROIRE

que le travail est une voie incontournable pour la réinsertion et la reconstruction des personnes sous-main de justice et que l'entreprise est le meilleur vecteur de cette réinsertion.

CRÉER

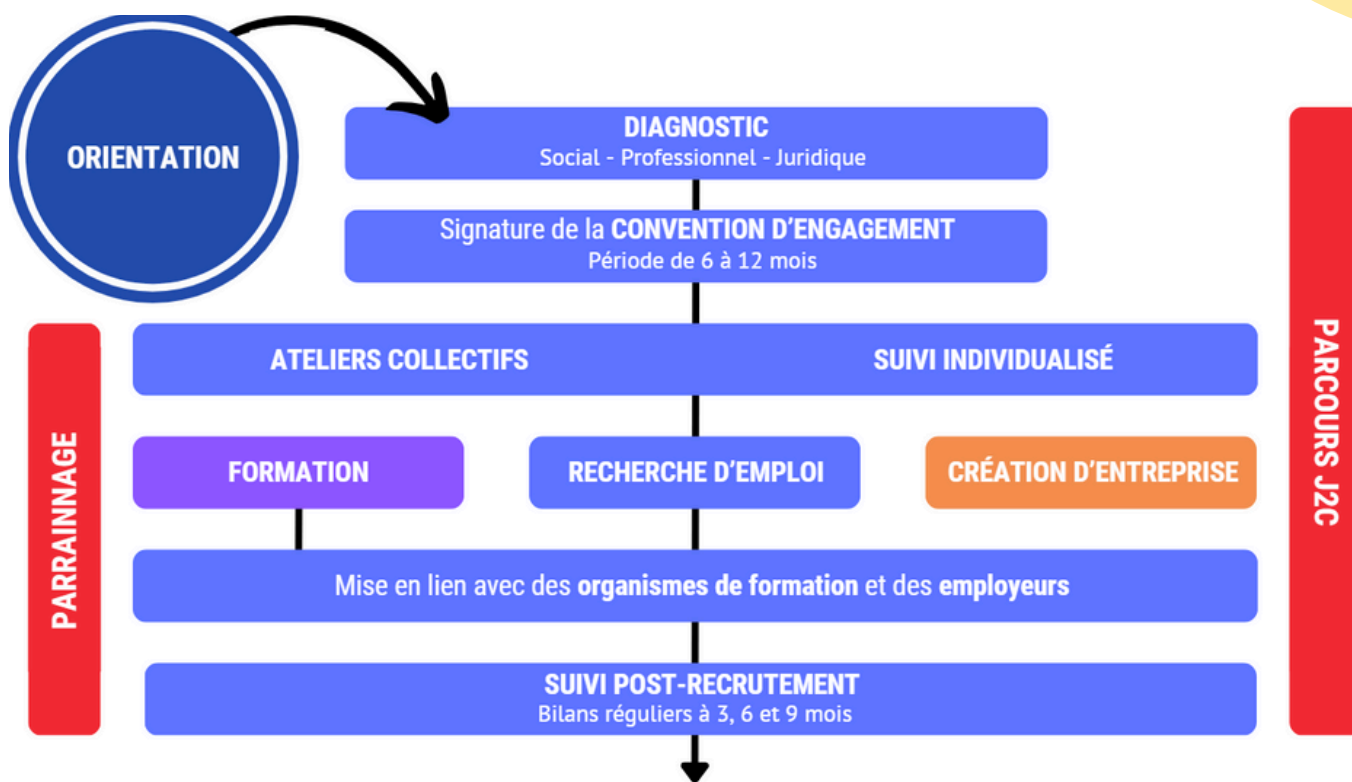
un environnement favorable au candidat pour l'accueillir dans les meilleures conditions en tenant compte de son profil atypique.

SENSIBILISER

les différents opérateurs de l'emploi au sein de l'entreprise et du monde associatif pour qu'ils accueillent nos candidats.

SCHÉMA DE L'ACCOMPAGNEMENT

UNE GUIDANCE POUR LA RÉUSSITE DES CANDIDATS



LE PARRAINAGE

Cette année 2024 a permis de lancer un travail de refonte du parrainage. Le premier atelier visait le diagnostic et l'évaluation du programme. À cette occasion, les candidats et les parrains et marraines bénévoles se sont rencontrés. Le but : travailler sur le besoin des candidats afin que les parrains et marraines soient en mesure de proposer un suivi individualisé. Le parrain ou la marraine doit être, pour le candidat, une personne ressource. Plusieurs ateliers vont compléter ce premier échange afin de fluidifier au mieux la relation parrain-filleul. La formation des parrains et marraines va parallèlement s'intensifier.



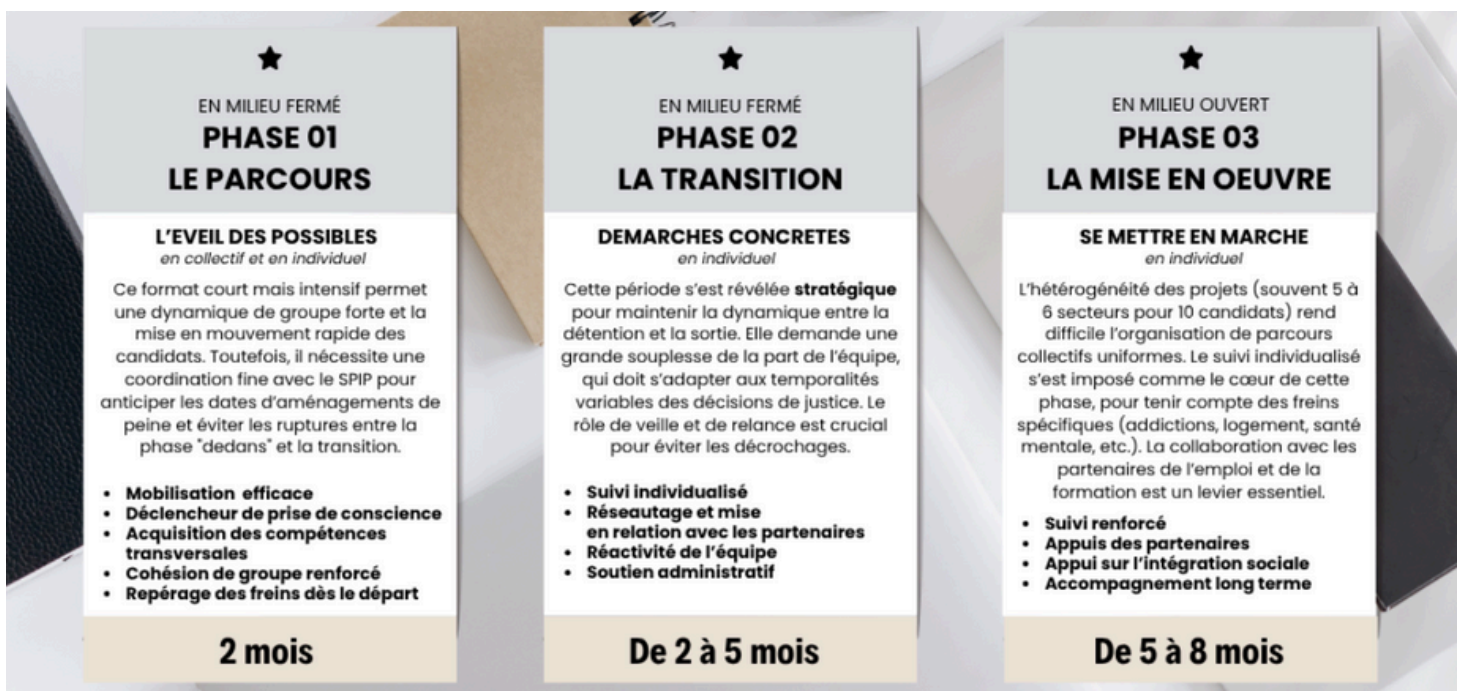
UN METIER, UNE CHANCE

UN PROGRAMME DEDANS - DEHORS

En 2024, l'association Justice Deuxième Chance a poursuivi le déploiement du programme Un Métier, Une Chance (1M1C), lancé en 2023. Ce parcours innovant d'accompagnement "dedans-dehors" s'adresse aux personnes placées sous-main de justice incarcérées en Île-de-France. Trois promotions ont été mises en œuvre cette année dans les établissements pénitentiaires de Paris-La Santé (75), Villepinte (93) et à la maison d'arrêt de Nanterre (92).

Ce dispositif a pour objectif de préparer activement la sortie en travaillant sur la remobilisation, les compétences et les projets professionnels des bénéficiaires dès la détention. Il s'inscrit pleinement dans notre mission de lutte contre la récidive et de soutien à la réinsertion sociale et professionnelle, en créant des passerelles concrètes vers l'emploi, la formation.

Dedans, durant huit semaines, les candidats ont préparé un projet professionnel avec l'intervention des "univers métier" en tension : bâtiment, environnement, logistique, hôtellerie restauration. Dans le même temps, nous avons mis en place différents ateliers tels que les ateliers de compétences comportementales, d'entrepreneuriat, de simulation d'entretien et d'expression corporelle. Dehors, en fonction de "l'univers métier" choisi par les candidats, ils ont effectué un stage d'observation en entreprise avant d'entrer dans un processus de formation ou un recrutement en entreprise temporaire d'insertion. Durant tout ce parcours, les conseillers d'insertion et les référents emploi de J2C ont accompagné les candidats pour les amener progressivement vers un emploi durable.



UN PROCESSUS DYNAMIQUE AU SERVICE DE LA REINSERTION

L'année 2024 a confirmé la justesse et la solidité du découpage en trois phases du parcours « dedans-dehors ». Ce rythme progressif permet d'ancrer les projets professionnels des candidats dans une trajectoire réaliste, personnalisée et cohérente avec les contraintes liées à leur situation judiciaire, sociale et professionnelle.

La clé de la réussite repose sur trois piliers essentiels :

1. Une coordination étroite entre tous les acteurs impliqués (intervenants en détention, conseillers J2C, SPIP, entreprises, organismes de formation),
2. Une souplesse d'intervention pour s'adapter aux temporalités judiciaires et administratives,
3. Une présence continue de l'équipe, garante du lien et du soutien dans les moments charnières.

Ce découpage a également permis à l'association de structurer son action sur l'année autour de trois promotions, en assurant **une présence régulière dans les établissements pénitentiaires partenaires et en milieu ouvert**, garantissant **un accompagnement complet et un suivi individualisé jusqu'à la stabilisation post-libération**.

En somme, cette organisation par phases offre un cadre **lisible et rassurant**, aussi bien pour les candidats que pour les partenaires extérieurs, et constitue un levier fort pour **favoriser des parcours d'insertion solides, durables et accessibles**.



UN METIER, UNE CHANCE

EN CHIFFRES



ANNEE 2024 - ILE DE FRANCE



L'ÉTUDE D'IMPACT SOCIAL

Evaluer pour progresser

Dans le cadre de notre volonté d'amélioration continue et de consolidation de nos actions, nous avons initié en 2024 une étude d'impact social indépendante sur le programme Un Métier, Une Chance (1M1C). Ce travail a été confié au cabinet **Kimso**, expert reconnu en évaluation d'impact dans le champ de l'innovation sociale.

Cette démarche s'inscrit dans un double objectif :

- Mesurer concrètement les effets de notre accompagnement "dedans-dehors" sur les parcours des bénéficiaires ;
- Identifier la valeur sociale produite pour les bénéficiaires et les partenaires.

Pourquoi cette étude est-elle importante pour J2C ?

L'étude vise à nourrir notre approche par des données sur ce que notre programme apporte. Elle permet aussi de mieux comprendre ce qui favorise la réussite des parcours et d'identifier les leviers sur lesquels nous devons encore progresser. À travers cette démarche, nous souhaitons rendre visible ce qui est souvent invisible et notamment le travail de notre équipe.

Effets	Verbatim des stagiaires
Se projeter et être acteur de son avenir	" On arrive avec une idée, on repart avec un projet. " " Grâce à vous, j'ai découvert un projet. Malgré nos conditions de vie, vous avez cru en nous. Ca nous a donné de la force et maintenant c'est à nous de continuer. "
Construire un projet professionnel durable	" Avant l'asso, j'avais pas de projet. Puis j'ai fait mon CV comme tout le monde, et j'ai construit et affiné mon projet avec les personnes de J2C. J'avais entendu parler d'un métier, ils m'ont expliqué ce que c'était et ils m'ont donné envie de faire la formation. " " J'aurais peut-être pas trouvé les formations sans J2C, ou pas aussi facilement. "
Prendre conscience des enjeux liés à la récidive	" Je veux pas les [l'équipe J2C] décevoir. " " En vrai, ça dépend de la personne : si tu veux aller voler, le programme il aura rien changé. Mais le programme montre que tu as d'autres opportunités si tu as envie de t'en sortir. "
S'engager pour autrui à son tour	" Et pourquoi pas redonner de mon temps en tant que bénévole après. "

LES CHIFFRES CLÉS



302

ORIENTATIONS

en 2024, une tendance qui se confirme par rapport à 2023 (312 orientations). L'administration pénitentiaire reste le principal orienteur pour 95% de nos candidats. La légère baisse d'orientations par rapport à 2023 s'explique par un recentrage stratégique : privilégier la qualité de l'accompagnement pour chaque personne orientée, plutôt que d'augmenter le nombre d'entrées.



3

PRINCIPAUX ORIENTEURS

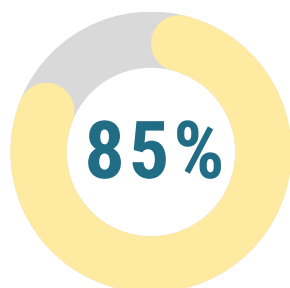
dont 80 % sont des partenaires fidélisés. L'année a été marquée par un travail important de consolidation des relations existantes, tout en ouvrant à de nouvelles collaborations permettant d'élargir notre réseau d'orientation.



3

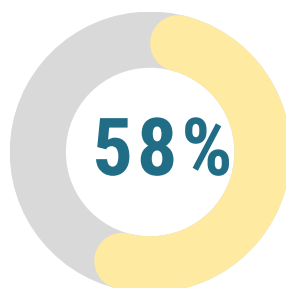
PROMOTIONS

22 personnes ont intégré le parcours de 8 semaines "Un Métier, Une Chance" en maison d'arrêt sur deux départements : Paris et Seine-Saint-Denis. Au total, 3 promotions : une première à Paris en janvier, une deuxième à Villepinte en avril-mai et une troisième de nouveau à Paris en octobre-novembre.



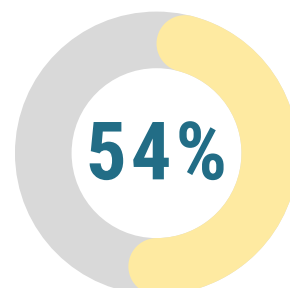
DU NIVEAU DE SATISFACTION

à la fin des parcours 1M1C, une légère baisse est observée par rapport à 2023. Cette évolution peut s'expliquer par une implication plus forte des candidats, qui prennent davantage au sérieux leur projet professionnel, encouragés par une offre plus riche et diversifiée proposée par les intervenants professionnels.



DE DIAGNOSTICS POSITIFS

signifient qu'à l'issue du premier entretien, un accompagnement est engagé avec le candidat. Cela traduit une volonté partagée de s'inscrire dans un parcours. Nous constatons une hausse de +9 points par rapport à 2023 qui s'explique par une meilleure connaissance de nos dispositifs par nos partenaires et par nos méthodes d'accueil et d'accompagnement, rendant notre approche structurée dès les premiers échanges.



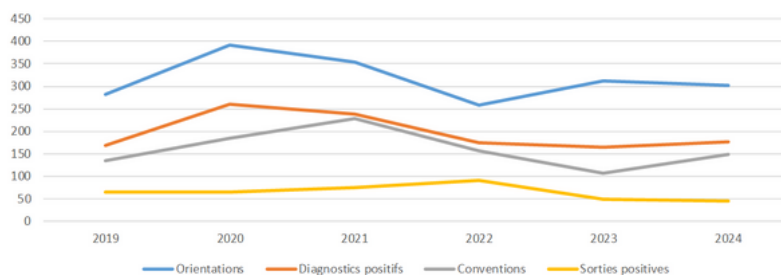
DE SORTIES

du dispositif, ce qui témoigne d'une dynamique active dans les parcours. Ce chiffre englobe toutes les formes de sortie (emploi, formation, réorientation ou fin d'accompagnement), il démontre notre capacité à enclencher des parcours adaptés et à ajuster l'accompagnement selon les besoins des bénéficiaires. Ces résultats traduisent également une meilleure coordination avec les partenaires prescripteurs.

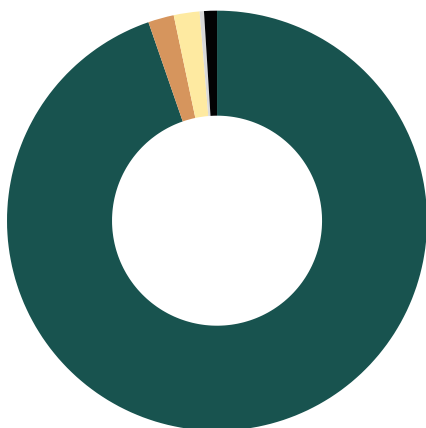
LES CHIFFRES CLÉS

NOUS EVOLUONS

Entre 2019 et 2024, nous avons reçu 1901 candidats sur les départements du 75, 92 et 93. Sur tous ces candidats, 961 se sont formellement engagés avec J2C à trouver une solution pour se réinsérer.



● Administration Pénitentiaire ● EPI Paris
● CHRS ● Candidatures Spontanées ● Autres

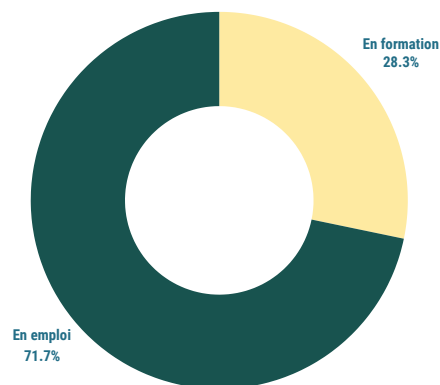


CEUX QUI NOUS ORIENTENT LES CANDIDATS

L'Administration Pénitentiaire est, comme chaque année, notre principal orienteur (94,7%). Nous notons, en 2024, une activité accrue du côté du SPIP 75 avec plus de 120 orientations. Aux côtés de l'Administration Pénitentiaire, deux autres structures complémentaires : les Espaces Parisiens pour l'Insertion (2%) et le Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (2%) qui nous orientent également des candidats.

LES RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITE

- le BTP 9%
- le commerce et la vente 12%
- la communication et les multimédias 3%
- l'environnement et les espaces verts 6%
- l'industrie, la manutention et la logistique 9%
- la propreté 6%
- la restauration, l'hôtellerie et le tourisme 6%
- le transport 6%



L'année 2024 confirme les dynamiques amorcées en 2023. Avec 302 orientations dont 80 % issues de partenaires fidélisés nous avons choisi de renforcer la qualité de notre accompagnement. Nous constatons une amélioration de l'engagement des bénéficiaires, comme en témoignent les 58 % de diagnostics positifs (+9 points par rapport à 2023).

Les 54 % de sorties enregistrées, tous types confondus, illustrent notre capacité à construire des parcours et à adapter notre accompagnement aux besoins réels des publics. La progression vers un engagement des candidats, notamment sur les parcours 1M1C, témoigne de l'impact de notre travail et de la qualité des interventions proposées.

LA FORMATION

SESSIONS DE FORMATION : AVEC L'AFPA ET ADECCO



En 2024, J2C est intervenue dans le cadre de la formation des CIP proposée par Adecco avec le centre de formation de l'AFPA. Plus précisément, nous sommes intervenus pour former les CIP sur un module spécifique : la présentation des PPSMJ.

Cette formation témoigne d'un partenariat solide établi avec Adecco et l'AFPA, trois formations ayant été réalisées en 2023 et deux formations sont à venir en 2024. En conséquence, J2C et ses partenaires ont formé une quarantaine de CIP sur le sujet.

Chaque formation se termine par la résolution d'une étude de cas qui présente trois typologies de PPSMJ à accompagner. A cette occasion, les CIP en cours de formation doivent, sur la base des profils étudiés, préparer des entretiens individuels et construire un plan d'action pour suivre le candidat.

FORMATION DES AGENTS DE LA VILLE DE PARIS : QUEL ACCOMPAGNEMENT POUR LES PERSONNES SOUS MAIN DE JUSTICE ?



Notre projet Direct Emploi, visant l'accompagnement de 50 PPSMJ résidant à Paris, se poursuit avec la Ville de Paris pour le cinquième année. Ce partenariat durable témoigne de la confiance renouvelée des services dans notre capacité à déployer des actions concrètes et efficaces en faveur de la réinsertion sociale et professionnelle.

En 2024, près de 60 personnes ont été accompagnées sur le territoire parisien. Le taux de sortie positive vers l'emploi ou la formation se maintient autour de 40 %, notamment dans des secteurs en tension. Ces résultats traduisent une dynamique encourageante malgré les nombreuses difficultés rencontrées par les publics parisiens suivis.

Dans la continuité de notre engagement, nous avons à cœur de renforcer la coordination avec les acteurs de terrain et les agents de la Ville, en partageant notre expertise pour favoriser une orientation plus fluide et adaptée vers les dispositifs existants.

DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT

L'année 2024 marque une étape symbolique et stratégique pour Justice Deuxième Chance : celle de ses 10 ans d'existence. À cette occasion, l'association a choisi de faire appel au Dispositif Local d'Accompagnement (DLA), un dispositif national destiné à soutenir les structures de l'économie sociale et solidaire dans la consolidation de leur modèle et le développement de leur impact. Cette démarche s'inscrit dans une volonté de prendre du recul sur les dix années d'action passées, d'identifier les leviers de consolidation de notre structure, et surtout, de poser les fondations d'une stratégie de développement pérenne à moyen et long terme.

Le travail mené dans le cadre du DLA et l'accompagnement proposé par Marilyn SAHNOUNI au travers d'OGMA Conseil nous a permis d'évaluer notre organisation, de faire un état des lieux des projets déployés, des freins rencontrés, et des opportunités à venir.

À l'issue de ce diagnostic, quatre axes stratégiques ont été définis, en cohérence avec notre ambition de renforcer l'insertion socio-professionnelle des personnes placées sous-main de justice (PPSMJ) :

1. Repenser les méthodes, outils et postures professionnelles au plus proche des besoins actuels du public.
2. Renforcer la mobilisation des acteurs publics, privés et associatifs autour de notre cause.
3. Valoriser notre expertise et asseoir notre légitimité auprès des institutions et financeurs.
4. Mieux coordonner nos actions localement et élargir nos coopérations stratégiques avec les différents partenaires.

Un axe transversal vient compléter cette vision, ancrant la prévention de la récidive au cœur de toutes nos actions : prévenir la récidive.



PAROLES DE CANDIDATS

"J'étais enfermé mais le programme m'a aidé à m'évader et m'a beaucoup appris. Quand il s'est terminé, j'étais très mal, je n'avais plus rien à faire".

Driss



"Avant, j'avais peur qu'on me stigmatise. 1M1C m'a appris à parler. Aujourd'hui, même stressé, je suis entraîné pour la vie".

Brahim

"J'ai rencontré des personnes objectives qui voulaient vraiment me faire avancer. Quand ça marchait pas, ils ont trouvé d'autres solutions. Ca m'a mis en sécurité, parce qu'ils m'ont fait confiance."

Ryan



"Les CIP ont été très professionnelles, j'ai eu confiance en elles. Elles m'ont orienté vite vers 3-4 offres d'emploi. Je suis très reconnaissant. Maintenant, il n'y aura plus d'échec parce qu'elles m'ont tiré vers le haut et que je vais tout faire pour que tout se passe bien jusqu'au bout."

John

"Le conseiller chez J2C ne m'a jamais laissé sans engagement. Ça me touche et ça me motive. Je voulais vous dire merci. Merci à la seconde chance car je pense être bien parti pour travailler un moment, alors que je n'y croyais plus. Merci."

Djamal



"Après 1M1C, ils ne m'ont pas laissé tomber. C'est grâce à vous que je suis sorti, vraiment, je vous remercie."

Longue vie à J2C !"

Nicolas



“LA VIE C’EST PAS DU CINEMA”

DRISS : UN VRAI PARCOURS DE DESISTANCE

Driss a grandi en Seine-Saint-Denis, entouré de ses nombreux frères et sœurs. Tout le monde le connaît et il connaît tout le monde. Dès l'âge de huit ans, le week-end il faisait les marchés. *« Je me pointais sur les marchés pour savoir s'ils avaient besoin d'aide. Je faisais beaucoup d'emballage et de déballage. »* L'école ce n'était pas son truc mais il s'est accroché jusqu'en terminale ; l'examen il l'a zappé et il est reparti faire les marchés. *« Cette fois je faisais de la vente. »*

La vente ça le connaît !! C'est un commerçant dans l'âme !! Prêt à sauter sur toutes les opportunités. A l'écoute de la moindre affaire. *« Mon voisin m'a dit qu'il cherchait quelqu'un pour faire un film. Je me suis inscrit dans une agence et j'ai commencé à faire l'acteur sur des films comme Fugue en ré et des séries comme Fargas en compagnie de Guy Marchand. »* ça ne s'invente pas !!!!...

Les petits rôles ce n'est pas pour lui ; les cachets sont maigres et Driss veut gagner de l'argent et être entrepreneur.

Son père souhaite qu'à 19 ans il prenne enfin un vrai travail. Il fait plaisir à papa. *« J'ai travaillé pour Adecco à Mitry Mory. Je faisais du conditionnement de CO2.. J'ai fait ça pendant 2-3 ans. Le patron me criait dessus. J'ai voulu voler de mes propres ailes. »*

L'envol est difficile. *« J'ai ouvert un Cyber café. Ça a fait un flop total. J'étais jeune, à cette époque je voulais juste être patron. Quand ça a pas marché, je n'étais pas déçu, c'est comme ça qu'on apprend. »*

L'apprentissage est délicat. Driss multiplie les mauvaises affaires : salon de coiffure, salon UV, resto. Rien ne marche vraiment sa vie bascule, il décide alors de voyager. Il part pendant trois ans, puis ouvre un autre resto mais en 2021 la prison le rattrape. En 2022 il se retrouve à Nantes sous bracelet, interdit de séjour en Ile de France. Le jugement tombe en 2024 : sept ans de détention pour trafic de stup !

C'est le moment de la rencontre avec J2C. Une affiche dans les couloirs de la prison, une inscription à « un Métier, une Chance », huit semaines de travail en groupe : *« Ça s'est super bien passé. Le truc qui était bien c'est qu'on avait un bon groupe et on s'est tous apportés quelque chose. Ça m'a sorti de ma zone de confort. »*. Pendant huit semaines il oublie les murs de la prison et il pense à l'avenir. Faire des affaires, toujours des affaires !! Il sait aussi tirer les bons enseignements du travail de groupe avec J2C : *« Je ne sais pas si la prise de conscience vient de J2C ou de moi-même, je pense que ça vient des deux ... Ça m'a fait comprendre qu'il faut aimer ce qu'on fait. Malheureusement je l'ai appris très tard, mais je l'ai appris. »*

Aujourd'hui Driss est dehors, toujours sous-main de Justice mais déjà en activité. Il tient un point de dépôt mais voudrait travailler comme convoyeur : *« Mon rêve à moi c'est l'immobilier »* ... Driss promoteur immobilier ? Pourquoi pas ?

Un rêve bourgeois, il pense à sa compagne, à ses enfants, à son mariage futur : *« Mon rêve, c'est une maison avec ma femme, mes enfants et des belles journées tous ensemble »*. Il n'oublie pas pour autant ses années de galère et l'apport de J2C dans sa désistance : *« Si je mets tout ce que j'ai à mettre en place, pourquoi pas devenir bénévole chez J2C. J'aimerais intervenir en détention et parler aux jeunes. »*



COMPAGNON DE ROUTE

JEAN-FRANCOIS CONNAN



Il y a dix ans, j'étais sur mon vélo, à l'écoute de France Culture. Une voix parlait de l'enjeu du travail pour les personnes sortant de prison et de l'accès à l'emploi comme leviers de non-récidive. À l'époque, j'étais chez Adecco, en charge des questions d'inclusion. Ce que j'ai entendu ce matin-là m'a paru une évidence. Je connaissais le poids des représentations, je savais qu'en matière de réinsertion, la société manie facilement le double discours : on parle de réinsertion, mais on regarde d'abord avec suspicion. Qui vole un œuf vole un bœuf !

Quand un CV laisse apparaître une période d'incarcération, c'est un parcours du combattant qui commence. Et cela se complique quand s'y ajoutent une scolarité chaotique, un environnement social dégradé, des expériences de vie cabossées. C'est pour cela que l'appel à contribuer à la création d'un dispositif d'insertion professionnelle pour les personnes sous main de justice avait résonné en moi. Mais les bonnes intentions ne suffisent pas : il faut construire, consolider, mobiliser, convaincre, savoir aussi se séparer, être endurant, créatif, rigoureux... sans jamais se prendre trop au sérieux. Bref, c'est la vie d'une association militante, sur un sujet que peu trouvent « attractif ».

En dix ans, l'association a grandi. Elle s'est structurée, professionnalisée. Elle a inventé des parcours, mobilisé des partenaires, accompagné des centaines de personnes sur le chemin de la désistance. J'ai eu la chance d'y prendre part. Mes fonctions et mes réseaux ont, à leur mesure, contribué à la mobilisation. Je crois que c'est moi qui ai proposé le nom « Justice Deuxième Chance »... et même dessiné le premier logo. Nous étions des artisans. Cela m'a permis aussi de faire de belles rencontres – Xavier, Jean-Jacques, Emmanuelle, Sarah, Françoise, Paul, les équipes. Et bien sûr, Lionel Stoléru. J'ai admiré sa rigueur, son engagement, son humour. Grâce à lui, j'ai même eu le privilège d'échanger avec Robert Badinter. Un rêve de gosse.

Depuis dix ans, J2C fait un travail remarquable, démontrant que, si ce sujet est pris à bras-le-corps – avec bienveillance, mais sans naïveté ; avec courage, mais sans angélisme – alors il change des vies et la société. Penser lutter contre la délinquance en augmentant simplement le nombre de places en prison, sans s'interroger sur les moyens d'éviter d'y entrer ou d'y revenir, c'est courir à une perte de sens. Former, accompagner, responsabiliser, contractualiser, autonomiser sont les seuls leviers durables contre la récidive.

Je souhaite à cette belle association un joyeux anniversaire. Et j'invite l'État, les collectivités, les entreprises à soutenir cette démarche. Ce sujet est souvent orphelin. Il mérite pourtant toute notre attention. Il nous concerne tous.

JFC



J2C ET LE MONDE ASSOCIATIF

LUMIERES SUR L'INFO : l'association Lumières sur l'info cherche à lutter contre la désinformation en intervenant dans les écoles et en produisant des vidéos mises en ligne sur les réseaux sociaux. Nos deux associations se sont rencontrées à l'occasion de l'invitation d'Adecco à Roland Garos. De cet événement est née une collaboration. Depuis, Lumières sur l'info intervient directement en détention en adaptant leurs supports au public accompagné.



TROUVE TA VOIX : l'association Trouve Ta Voix intervient dans les collèges et lycées publics prioritaires afin de former les élèves à la prise de parole. Partenaire de longue date de J2C, les deux associations collaborent ensemble depuis le programme Victor Hugo débuté en 2021. Chaque année, l'association Trouve Ta Voix s'engage à animer des ateliers de communication portant sur la thématique du débat et de l'éloquence.

LES MIRADORS : née à l'initiative de Bruce Dombolo, l'association sensibilise le public sur la prévention de la délinquance et sur l'impact de l'environnement carcéral.

Brusquement décédé en 2025, J2C tient à rendre hommage à Bruce, avec qui elle a collaboré pendant de nombreuses années. Nous avons écrit une partie de l'histoire ensemble. Parce que les missions des Miradors ont du sens, l'association continue à avancer grâce à la sœur de Bruce, et nous espérons toujours pouvoir compter sur ce partenariat les années à venir.



LES PARTENAIRES ENTREPRISES

LES STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Les structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) sont des partenaires clés de notre action. Cette année encore, elles ont joué un rôle essentiel dans l'accompagnement de nos bénéficiaires vers une réinsertion professionnelle concrète. Grâce à leurs opportunités et leur engagement, plusieurs candidats ont pu franchir une étape décisive dans leur parcours. Nous remercions l'ensemble de ces partenaires, dont certains sont mis en avant ici :

ETUDES ET CHANTIERS : propose des chantiers d'insertion et des programmes de formation. Leur action se concentre sur des activités pratiques dans des domaines tels que la construction, l'environnement et les services à la personne. En offrant des compétences professionnelles et des opportunités d'emploi.



HUMANDO : partenaire historique, Humando joue un rôle clé dans nos actions d'insertion professionnelle. Humando accompagne nos bénéficiaires avec un suivi régulier et individualisé, en lien avec nos équipes. Grâce à son réseau d'entreprises partenaires et son expertise dans l'accompagnement vers l'emploi.

ESPACES : membre du mouvement Emmaüs France, l'Association Espaces articule son action autour de chantiers d'insertion dans les domaines de la gestion des espaces verts, de l'agriculture urbaine. Espaces propose des parcours d'insertion concrets et engagés pour les personnes placées sous-main de justice.



ERGOS : agence d'intérim d'insertion, ERGOS s'engage à nos côtés pour favoriser l'accès à l'emploi des publics les plus éloignés du marché du travail. ERGOS propose des missions adaptées aux parcours et contraintes des personnes accompagnées, tout en assurant un lien étroit avec les entreprises partenaires. Ce partenariat permet d'ouvrir des perspectives concrètes d'insertion professionnelle, notamment dans les secteurs en tension.



LES PARTENAIRES ENTREPRISES

LES ENTREPRISES ET ORGANISMES DE FORMATION

NOS NOUVEAUX PARTENAIRES

Chaque année, de nouvelles entreprises et organismes de formation sont intéressés par les missions de J2C. Ces structures sont des partenaires essentiels pour l'association qui ne peut pas fonctionner sans leur engagement. Ainsi, les partenaires se rendent en détention et présentent leurs métiers ainsi que leurs opportunités d'emploi. Ce faisant, ils suscitent des vocations qui permettent aux candidats d'affronter la sortie avec de meilleures perspectives professionnelles d'avenir.

En 2024, de nouvelles entreprises sont intervenues en détention :



TRANSDEV : Opérateur et intégrateur global de mobilités, Transdev propose des solutions de transport innovantes et durables. En collaborant avec Transdev, nous sensibilisons nos bénéficiaires aux métiers de la mobilité urbaine et leur offrons des opportunités dans un secteur en pleine mutation. L'entreprise est venue présenter les métiers du transport à la promotion de Paris la Santé.

Institution Français de Formation en Energétique (IFFEN) : institution qui offre des formations dans les domaines du génie climatique, du génie frigorifique et des énergies renouvelables. Ils sont venus présenter leurs formations en détention.



VEOLIA : champion mondial de la transformation écologique, l'entreprise bénéficie d'une expertise unique en matière d'efficacité énergétique, de la gestion des déchets ainsi que de la ressource en eau. Le partenariat amorcé en 2024 permettra aux candidats de découvrir les métiers de l'économie circulaire sur la gestion des déchets et le recyclage de l'eau.

ILS NOUS FONT TOUJOURS CONFIANCE

En 2024, des entreprises ont évolué vers la consolidation toujours plus forte de nos partenariats :

SANTERNE : filiale du groupe VINCI Energies, Santerne IDF maintient son engagement sur 2024. Même lorsque les interlocuteurs changent, leur engagement demeure. Nous accueillons ainsi en 2024 le nouveau parrain de J2C chez Santerne : Xavier Devaux. La filiale propose aux détenus de découvrir les métiers de l'électricité.



LES PARTENAIRES ENTREPRISES

LES ENTREPRISES ET ORGANISMES DE FORMATION

ELIOR SERVICES : acteur de référence, Elior Services accompagne les entreprises autour de 3 grandes expertises : Propreté et hygiène, hôtellerie de santé, Facility management. Depuis le programme Victor Hugo, Elior continue d'intervenir en détention et prépare les candidats aux entretiens en collectif.



Groupe TRANCHE : engagé dans une boulangerie responsable et authentique, le groupe TRANCHE défend une approche dynamique moderne et inclusive. En s'associant à Justice Deuxième Chance, il contribue à faire découvrir les métiers de la boulangerie à nos publics, en valorisant le savoir-faire artisanal et la transmission de passion comme levier de réinsertion.

XPO LOGISTICS : acteur majeur du transport et de la logistique, XPO Logistics offre des programmes de formation et de perfectionnement, notamment dans les domaines du transport routier et de la logistique. Ce partenariat ouvre des perspectives concrètes pour nos bénéficiaires souhaitant s'insérer dans ces secteurs en constante évolution.



CFPPA BOUGAINVILLE : centre de formation professionnelle, le CFPPA Bougainville propose des formations continues et par apprentissage dans les domaines de l'agriculture, de l'aménagement paysager et de l'environnement. Cette collaboration permet à nos bénéficiaires d'accéder à des compétences essentielles dans les secteurs du vivant et de la transition écologique.

AFTRAL : premier organisme de formation professionnelle en transport et logistique en France, AFTRAL propose un large éventail de formations. Grâce à ce partenariat, nos bénéficiaires peuvent accéder à des formations qualifiantes dans des secteurs porteurs, favorisant ainsi leur insertion professionnelle.



ACCOR GREET : entreprise engagée localement et solidaire, les hôtes greet accueillent ceux qui cherchent un sens dans leurs achats, leurs relations et leur façon de vivre. Les objectifs de l'hôtellerie circulaire sont de réduire l'utilisation de nouvelles ressources, réutiliser les ressources existantes et recycler les ressources produites.



ILS S'ENGAGENT A NOS CÔTÉS !



CUISINE MODE D'EMPLOI : école qui propose des formations en cuisine, boulangerie et service en restauration et qui a directement formé nos candidats aux métiers de la bouche.



SOLICYCLE : association qui met en place des ateliers de recyclage dont l'objectif est de récupérer des vélos, puis les remettre en état. Moteur dans la création d'emplois solidaires, elle a proposé des emplois à nos candidats.



SYNERGIE : groupe français spécialisé dans les secteurs du travail temporaire, du recrutement, de la formation et des conseils RH. L'entreprise a recruté plusieurs candidats cette année.

ILS NOUS ONT
FAIT CONFIANCE



EN EMBAUCHANT NOS
CANDIDATS



TRIETHIC : entreprise adaptée qui collecte et recycle les déchets tertiaires dans les entreprises en IDF. L'entreprise a recruté chez J2C cette année.



L'ÎLOT : association ayant pour mission de permettre la réinsertion de personnes en situation de grande précarité, l'Îlot a, une nouvelle année, fait le choix d'accompagner nos candidats.



SAGEFORM : organisme de formation qui accompagne des demandeurs d'emploi dans cinq secteurs d'activité : la restauration, la logistique, le nettoyage et cadre de vie, le commerce et distribution et la formation de formateurs. En 2024, le centre de formation a laissé sa chance à une dizaine de nos candidats.



SOUTIENS FINANCIERS

En 2024 nous avons continué l'accompagnement en milieu ouvert de nos candidats (290) et pour cela renforcé l'équipe de conseillers d'insertion.

- Le programme **“Un Métier, Une Chance”** a vu le jour grâce au soutien financier du **Conseil régional d’Ile-de-France**. En 2024 nous avons terminé la 5ème session en détention.
- **Dynamique Emploi** est contractualisé pour trois ans avec la Ville de Paris et **IFE 93** est un projet départemental de la Seine Saint-Denis.
- **Le Fond Social Européen (FSE+)** nous accompagne depuis plusieurs années et nous a renouvelé sa confiance pour assurer une partie du fonctionnement de l'association jusqu'à fin 2024.
- **L'Administration Pénitentiaire**, les fonds interministériels de prévention de la délinquance, les SPIP, nous soutiennent comme chaque année.
- **Le Conseil Départemental des Hauts de Seine**, la **Ville de Paris**, la **DRIEETS** ont complété les financements institutionnels qui représentent 60% des ressources de J2C.

Merci à la **fondation EDF** qui nous héberge **depuis cinq ans** et au **groupe Adecco** partenaire fidèle depuis la création de J2C.

Autour de nos différents projets nous avons su convaincre la **Fédération Française du Bâtiment**, la **fondation Pro BTP**, la **Fondation Notre-Dame**, **Vinci**, **Caritas**, **Agir sa Vie**, **Transdev**, la **fondation Brageac** notamment qui ont tous apporté leur pierre à la réussite des différents programmes mis en œuvre en 2024 par l'association Justice Deuxième Chance.



L'EQUIPE J2C

MOTEUR DE LA RÉINSERTION PROFESSIONNELLE

L'association s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire, réunissant des compétences variées en insertion socio-professionnelle, accompagnement en milieu ouvert et fermé, développement de partenariats, évaluation et stratégie. Cette diversité renforce notre capacité d'action et d'adaptation face aux réalités complexes du terrain.

Dans cette dynamique de structuration, nous avons créé en 2024 le poste de Délégué opérationnel, confié à Lotfi Chaykhe. Ce poste vise à assurer une coordination renforcée de l'ensemble de nos projets, à garantir la mise en œuvre opérationnelle de notre stratégie, et à accompagner le développement de nouveaux partenariats ainsi que la consolidation des outils de pilotage. Il constitue un véritable pivot entre le terrain, les équipes, la direction et les parties prenantes.

Notre conseil d'administration s'est enrichi de nouveaux profils engagés et expérimentés. Nous avons notamment eu le plaisir d'accueillir Emmanuelle Wargon, ancienne ministre et présidente de la CRE (Commission de régulation de l'énergie), qui apporte un regard stratégique précieux sur les enjeux sociétaux et institutionnels.

Hubert Riedinger est également entré dans le conseil d'administration de J2C. Il nous accompagne depuis plusieurs années : d'abord mécène, puis bénévole très impliqué dans nos actions, il rejoint aujourd'hui notre gouvernance en tant qu'administrateur, témoignant de la fidélité et de l'engagement des personnes qui soutiennent J2C sur le long terme.

Ces évolutions témoignent de notre volonté de consolider notre modèle associatif et de poursuivre notre action avec impact.



LA GOUVERNANCE

LES MEMBRES DU BUREAU - J2C



Xavier PÉRISSÉ

Président



Jean Jacques ORIOL

Vice-Président et trésorier



Emmanuelle WARGON

Présidente de la Commission de
régulation de l'énergie (CRE)



Jean François CONNAN

Consultant indépendant - Ancien
directeur RSE chez THE ADECCO
GROUP



Laëtitia RENAULT

Directrice du Développement des
Territoires et Référente RSE chez
Humando Insertion



Françoise CANDIER

Responsable de l'école de
production IRON ACADEMY



Sarah TESEI

Directrice Innovation Sociale et
Droits Humains chez VINCI



Hubert RIEDINGER

Ancien mécène de compétences
chez VINCI IMMOBILIER

L'ÉQUIPE - OPÉRATIONNEL



Lotfi CHAYKHE
Délégué Opérationnel



Kamel MAZA
Responsable développement



Anissa MAZA
Coordinatrice de parcours



Christophe MARMORAT
Responsable partenariat -
CISP 92



Enola PASSIER
CISP - Référente emploi
de la Seine-Saint-Denis (93)



Laura ROUSSEAU
CISP - Référente emploi
des Hauts-de-Seine (92)



Léa DROIN
CISP - Référente emploi
de Paris (75)



Pierre ANDRÉ
Mécène de compétences
de la SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

LES PARTENAIRES

INSTITUTIONNELS



ENTREPRISES ET ASSOCIATIFS



FONDACTIONS ET FEDERATIONS



ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN

SIEGE SOCIAL

ZAC du Cornillon Nord - CS 60003
93216 Saint-Denis La Plaine

 01 30 53 70 08

contact@justice2c.org
www.justice2c.org

